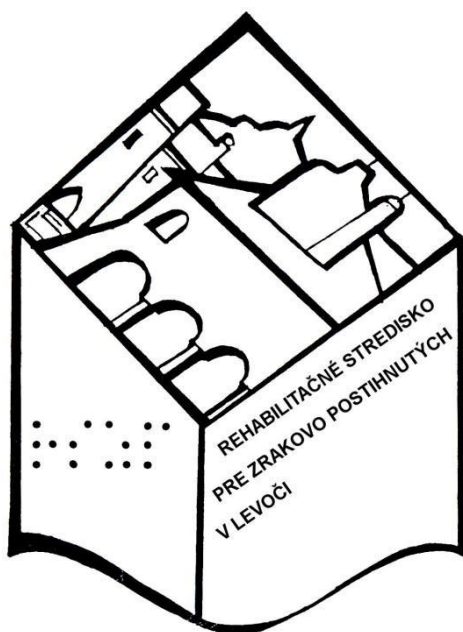


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2020

Levoča, apríl 2021

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie	10
7. Personálne otázky	24
8. Ciele a prehľad ich plnenia	26
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku	28
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	30

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Ing. Janka Eliašová– hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

-www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou vzdelávania a prípravy pre trh práce a individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickú starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálno-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým

a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Modernizácia doterajších odborov rekvalifikácie a otvorenie nového vzdelávacieho programu si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážníctvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2020 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 20 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 96 človeko/mesiakov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 27 frekventantov v 4 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 69 človeko/mesiakov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 13 frekventantov ukončilo vzdelávanie v januári 2020. 7 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie v mesiacoch február 2020 až február 2021. Z dôvodu prerušenia vzdelávania kvôli pandémie covid 19 od 16. marca 2020 nemohli ukončiť vzdelávanie v pôvodne plánovanom termíne. V 86. cykle vzdelávania absolvovali len päť týždňov a preto od začiatku opakovali vzdelávanie v 87. cykle.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2020 mala realizovať v 13 skupinách s počtom 59 frekventantov predstavujúcich kapacitu 384 človeko/mesiakov. Z toho v programe Klasická masáž v 1 skupine sa malo pripravovať 5 frekventanti (36 čm), v 1 skupine programu Športový masér 4 frekventanti (8 čm), v 4 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 20 frekventantov (84 čm), v 1 skupine programu Kartonážnik 6 frekventantov (60 čm), v 1 skupine programu Košíkár 6 frekventantov (60 čm), v 2 skupinách programu Keramikár 10 frekventantov (72 čm), v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 5 frekventanti (24 čm), a v 2 skupinách individuálnej prípravy 8 frekventanti (40čm).

Rovnako aj vo vzdelávacích programoch vzdelávania a prípravy pre trh práce mali pandemické opatrenia vplyv na vzdelávací proces. Z dôvodu prerušenia vzdelávania kvôli pandémie covid-19 od 16. marca 2020 nemohli ukončiť vzdelávanie v pôvodne plánovanom termíne. V 86. cykle vzdelávania absolvovali len päť týždňov a preto od začiatku opakovali vzdelávanie v 87. cykle.

V skutočnosti sa v 10 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 46 frekventantov (324 čm). Z toho v 1 skupine Klasickej masáže 6 frekventantov (52 čm), v 3 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 12 frekventantov (106 čm), v 1 skupine programu Kartonážnik 4 frekventanti (32 čm), v 1 skupine vzdelávacieho programu Keramikár 5 frekventantov (45 čm) a 3 programoch individuálnej prípravy 14 frekventanti (59 čm). Počet a zloženie vzdelávacích programov oproti kontraktu sa mení podľa záujmu uchádzačov o jednotlivé vzdelávacie programy.

V kontrakte na r. 2020 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác zavinený pandemickými opatreniami predstavuje 393 čm, čo je plnenie kapacity na 81,8 %.

5.Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy masérov
- c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávací program Kartonážnik
- e. vzdelávací program Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávací program Košíkár
- h. vzdelávací program Galantérna kartonáž

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby

Stále činnosti:

a. vzdelávací program Základná sociálna rehabilitácia sa podieľal na využívaní kapacít organizácie v priemere 17,5 % t.j. 27 frekventantov vyjadrené v nákladoch 137 447,84 €

b. vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 13,2 % t.j. 6 frekventantov, čo predstavuje náklady 103 087,38 €

c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľal v priemere 27 % t.j. 12 frekventantov čo predstavuje náklady 210 860,55 €

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávací program Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľal v priemere 8% t.j. 4 frekventanti, čo predstavuje náklady 62 477,2 €

e. vzdelávací program Keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 11,5 % t.j. 5 frekventanti čo predstavuje náklady 89 810,97 €

f. vzdelávací program individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 12,5 % t.j. 14 frekventanti čo predstavuje náklady 97 620,62 €

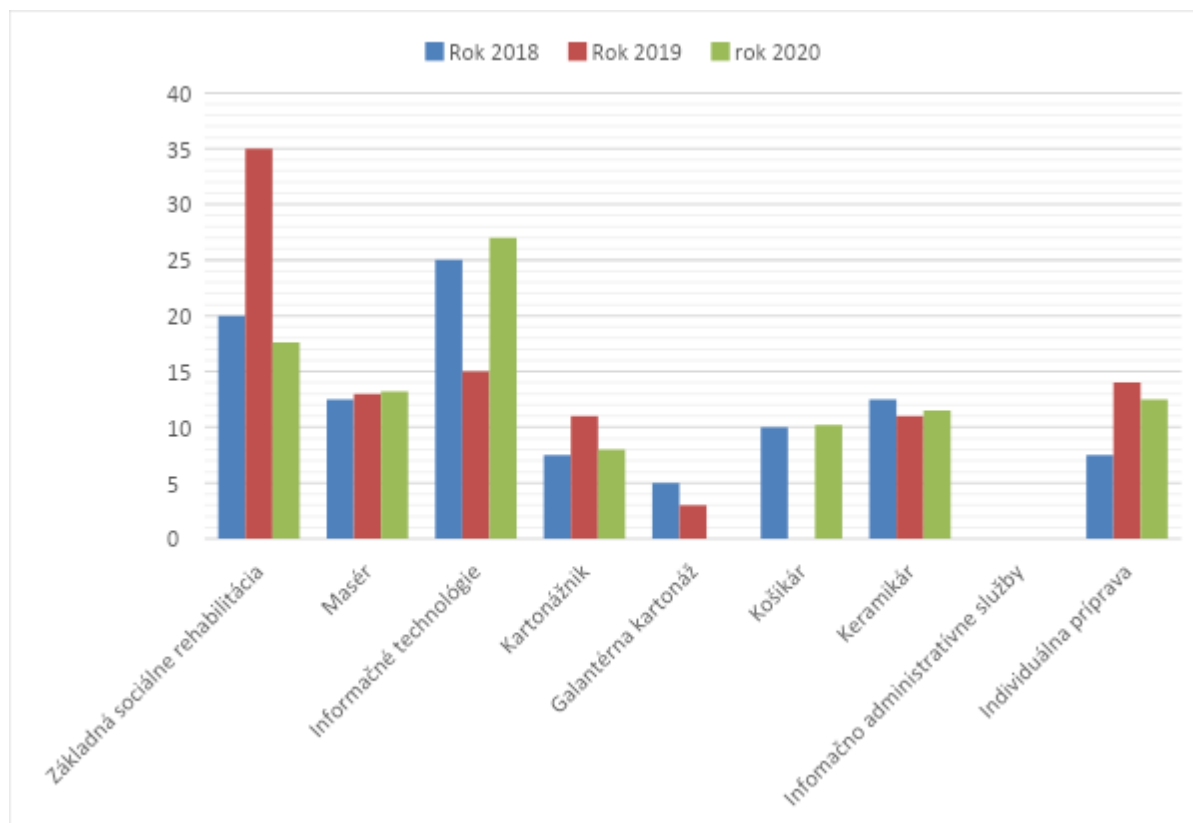
Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávací program Košíkár sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 10,2 %, t.j. 5 frekventanti čo predstavuje náklady 79 658,43 €

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa v r. 2020 nerealizoval

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby sa v roku 2020 nerealizoval

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2018 – 2020



6.Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0,00	0,00	3 357,45	0
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0,00	0,00	0,00	0
Výdavky spolu	783 976,00	780 976,00	780 965,29	100,00
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	783 976,00	780 976,00	784 322,71	100,43
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2020 vo výške 783 976,00 € bol upravený v priebehu roka 2020 trikrát rozpočtovými opatreniami na 780 976,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 780 965,29 €, čo predstavuje 100 % upraveného rozpočtu za rok 2019.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2020 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

V eurách

Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozp. 2020	Skutočnosť 2020	% k upr. rozpočtu
610 Mzdy, platy, služobné príjmy a OOV	480 827,00	480 827,00	480 827,00	100,00%
620 Poistné príspevkov do poisťovní	168 049,00	173 737,95	173 737,95	100,00%
630 Tovary a služby	120 100,00	121 967,95	121 957,24	99,99%
640 Bežné transfery	5 000,00	4 443,10	4 443,10	100,00%
600 Bežné výdavky	773 976,00	780 976,00	780 965,29	100,00%
700 Kapitálové výdavky	10 000,00	-	-	0,00%

Výdavky spolu	783 976,00	780 976,00	780 965,29	100,00%
----------------------	------------	------------	------------	---------

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 7439/2020-M_ODRAV 853/2020zo dňa 9.1.2020

Rozpočtové opatrenia:

P. č.	Značka	Zo dňa	Suma
1.	7439/2020-M_ODRAV 853/2020	9.1.2020	783 976,00 €
2.	8983/2020-M_ODRAV 6615/2020	5.2.2020	865,00 €
3.	7715/2020-M_ODRAV 30163/2020	20.5.2020	6 000,00 €
4.	7694/2020-ODRAV 100346/2020	27.10.2020	1 000,00 €
5.	26539/2020-M_ODRAV 19665/2020	30.12.2020	-10 865,00 €
Spolu			780 976,00 €

1. Listom č. 7439/2020-M_ODRAV 853/2020 zo dňa 9.1.2020 nám boli oznámené záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2020.

- Príjmy (200) 0,00 €
- Výdavky spolu bez prostriedkov Európskej únie 783 976,00 €.

V schválenom rozpočte výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV na rok 2020 bolo premietnuté zvýšenie plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 10 % od 1. januára 2020 vyplývajúce z uzatvorenej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Nariadenia vlády SR č. 338/ 2019 Z. z., ktorým sa mení Nariadenie vlády SR č.388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových tried zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

2. Listom č. 8983/2020-M_ODRAV 6615/2020 zo dňa 5.2.2020 MPSVR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, povolilo prekročenie limitu kapitálových výdavkov na rok 2020 nasledovne:kapitálové výdavky (700), kód zdroja 131I, IA 35415 o 865,00 €.

3. Listom č. 7715/2020-M_ODRAV 30163/2020 zo dňa 20.5.2020 MPSVR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, povolilo prekročenie limitu výdavkov z dôvodu zmiernenia negatívnych následkov pandémie nasledovne: tovary a služby (630), kód zdroja 111 o 6 000,00 €.
4. Listom č. 7694/2020-ODRAV 100346/2020 zo dňa 27.10.2020 MPSVR SR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, upravilo rozpočet nasledovne: tovary a služby (630), kód zdroja 111, o 1 000,00 €.
5. Listom č. 26539/2020-M_ODRAV 19665/2020 zo dňa 30.12.2020 MPSVR SR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, viazalo kapitálové výdavky RSZP Levoča a upravilo záväzné ukazovatele nasledovne: kapitálové výdavky (700), kód zdroja 131I – 865,00 € a kód zdroja 111 o 10 000,00 €.

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2020 neboli predpísané rozpočtovým opatrením. Celkové príjmy organizácie za rok 2020 boli vo výške 3 357,45 €. Na položke 223001 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 357,45 €.

v eurách

Ukazovateľ	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% k upravenému rozpočtu
Nedaňové príjmy					
223 Poplatky z náhodného predaja	5429,50	0,00	0,00	3 357,45	
Spolu	5929,20	0,00	0,00	3 357,45	

V súlade s § 23 ods. 1 zákona o rozpočtových pravidlách boli do štátneho rozpočtu odvedené príjmy v celkovej výške 3 357,45 €.

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v eurách

Ukazovateľ	Názov	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% k upravenému rozpočtu
610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	451 113,98	480 827,00	480 827,00	480 827,00	100,00
620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	162 580,76	168 049,00	173 737,95	173 737,95	100,00
630	Tovary a ďalšie služby, z toho mimorozpočtové prostriedky	109 265,37	120 100,00	121 967,95	121 957,24	99,99
640	Bežné transfery	6 165,32	5 000,00	4 443,10	4 443,10	100,00
700	Kapitálové výdavky	10 134,23	10 000,00	0,00	0,00	0,00
	Spolu	739 259,66	783 976,00	780 976,00	780 965,29	100,00

Závazné ukazovatele rozpočtu boli dodržané. Presuny medzi kategóriami 620, 630, a 640 boli v právomoci našej organizácie a podľa potreby sa presúvali medzi jednotlivými kategóriami. Schválený rozpočet výdavkov vo výške 783 976,00 € bol rozpočtovými opatreniami upravený na 780 976,00 € a bol vyčerpaný na 100 % v sume 780 965,29 €.

Pri porovnaní s rokom 2019 môžeme skonštatovať, že došlo k zvýšeniu čerpania celkových rozpočtových prostriedkov o 41 705,63 €.

Nárast čerpania finančných prostriedkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV nastal z dôvodu zvýšenia plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o 10 % od 1. januára 2020 vyplývajúci z uzatvorenej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Nariadenia vlády SR č. 338/2019 Z. z., ktorým sa mení Nariadenie vlády SR č. 388/2018 Z. z. ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zároveň boli zohľadnené legislatívne úpravy zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov z roku 2019.

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2020 vo výške 773 976,00 €, po úprave na 780 976,00 €, bol v roku 2020 plnený na 100,00 %, v číselnom vyjadrení 780 965,29 €. Oproti roku 2019 došlo k zvýšeniu čerpania o 51 839,86 €.

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 480 827,00 €, upravený rozpočet vo výške 480 827,00 €, skutočnosť 480 827,00 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Schválený rozpočet nebol v roku 2020 menený žiadnym rozpočtovým opatrením.

V eurách

Finančná položka	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený Rozpočet 2020	Čerpanie 2020	Čerpanie v %
611	338 561,56	394 307,00	372 470,63	372 470,63	100
612001	58 957,64	76 000,00	75 298,74	75 298,74	100
612002	21 410,78	10 500,00	17 515,34	17 515,34	100

613	28,00	20,00	4,14	4,14	100
614	32156,00	0,00	15 538,15	15 538,15	100
SPOLU	451 113,98	480 827,00	480 827,00	480 827,00	100

Skutočné náklady na mzdy za rok 2020 činili 480 827,00 €, čo predstavuje 100,00 % z ročného objemu mzdových prostriedkov. Oproti roku 2019 je čerpanie vyššie o 29 713,02 €.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2020 dosiahla výšku 1 196,09 €. Priemerná mzda pedagogických zamestnancov dosiahla výšku 1 435,55 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 984,87 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2020 predstavuje 33,5 osôb. V roku 2020 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 478 kalendárnych dní. Prekročenie priemerného počtu zamestnancovo 0,5 vzniklo z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti jedného zamestnanca.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2020 480 827,00 €.

Závazný ukazovateľ v kategórii Mzdy, platy služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bol v roku 2020 dodržaný.

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 168 049,00 €, upravený rozpočet vo výške 173 737,95 €, skutočnosť 173 737,95 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel medzi rozpočtovou sumou prostriedkov a skutočnosťou nebol významný.

v eurách

Finančná položka	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Čerpanie 2020	Čerpanie v %
621	31 622,07	36 826,00	29 456,17	29 456,17	100
623	11 263,86	11 951,00	16 495,69	16 495,69	100
625001	6 464,29	6 693,00	6 824,90	6 824,90	100
625002	64 973,44	66 926,00	68 933,08	68 933,08	100
625003	3 725,24	3 825,00	3 980,00	3 980,00	100
625004	11 717,53	14 341,00	13 383,12	13 383,12	100
625005	3 688,15	4 780,00	4 129,20	4 129,20	100
625007	21 998,42	22 707,00	23 386,28	23 386,28	100
627	7 424,79	0,00	7 149,51	7 149,51	100
SPOLU	162 580,76	168 049,00	173 737,95	173 737,95	100

Za rok 2020 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 173 737,95 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. Na zdravotné poistenie sme odvedli 45 951,86 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VŠZP 29 456,17 € a na podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 16 495,69 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie

6 824,90 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 68 933,08 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 3 980,00 €, na podpoložke 625004 -invalidné poistenie 13 383,12 € na podpoložke 625005 - poistenie v nezamestnanosti 4 129,20 € a na podpoložke 625007 - poistenie do rezervného fondu 23 386,28 €, príspevok na DDP podpoložka 627 vo výške 7 149,51 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 120 100,00 €, upravený rozpočet vo výške 121 967,95 €, skutočnosť 121 957,24 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel medzi rozpočtovanou sumou prostriedkov a skutočnosťou nebol významný. Medzi jednotlivými podpoložkami sa presúvali finančné prostriedky podľa potreby. Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali prostriedky vo výške 121 957,24 €.

V eurách

Finančná položka	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Čerpanie 2020	Čerpanie v %
631001	322,01	350,00	48,30	48,30	100
631002	0,00	200,00	0,00	0,00	0
632001	25 673,21	22 000,00	22 982,55	22 982,55	100
632002	4 607,50	4 700,00	2 629,80	2 629,80	100
632003	540,98	1 300,00	470,16	470,16	100
632004	1 353,51	1 300,00	1 197,85	1 197,85	100
632005	1 232,99	1 300,00	1 445,02	1 439,29	99,6
633001	5 783,00	7 000,00	5 586,64	5 586,64	100
633002	522,78	2 700,00	3 714,01	3 714,01	100
633003	157,00	600,00	0,00	0,00	0
633004	1 166,90	6 030,00	8 803,63	8 803,63	100
633006	9 901,14	10 000,00	13 645,06	13 645,06	100
633007		0,00	1 514,50	1 514,50	100
633009	786,91	2 000,00	4 374,11	4 374,11	100
633010	1 321,00	900,00	528,00	528,00	100
633011	22 119,25	23 000,00	13 736,25	13 736,25	100
633013		400,00	664,92	664,92	100
633015	13,39	50,00	14,37	14,37	100
633016	68,60	1 500,00	30,74	30,74	100
633019		200,00	0,00	0,00	0
634001	1 085,67	1 000,00	467,53	467,53	100
634002	1 222,61	1 000,00	428,68	428,68	100
634003	1 044,54	1 400,00	1 091,74	1 091,74	100
634004	377,49	700,00	0,00	0,00	0
634005	109,50	170,00	194,00	194,00	100
635001	420,50	100,00	0,00	0,00	0
635002	113,58	300,00	178,20	178,20	100

635003	72	200,00	0,00	0,00	0
635004	568,42	1 500,00	5 286,83	5 286,83	100
635006	3 821,45	2 700,00	1 391,75	1 391,75	100
635008	0,00	100,00	0,00	0,00	0
635010	109,20	200,00	0,00	0,00	0
637001	513,00	700,00	1 268,00	1 268,00	100
637002	0,00	50,00	0,00	0,00	0
637003	0,00	500,00	0,00	0,00	0
637004	5 668,88	5 000,00	6 115,49	6 115,49	100
637005	1 134,82	1 000,00	2 328,00	2 328,00	100
637006	96,00	150,00	117,00	117,00	100
637012	162,20	100,00	51,90	46,92	90,4
637014	1 817,84	2 500,00	2 688,96	2 688,96	100
637015	1 221,48	1 500,00	1 221,48	1 221,48	100
637016	4 023,16	4 500,00	3 606,45	3 606,45	100
637027	8 046,10	8 000,00	11 373,00	11 373,00	100
637035	2 066,76	1 200,00	2 773,03	2 773,03	100
SPOLU	109 265,37	120 100,00	121 967,95	121 957,24	99,99

Významnejšie rozdiely medzi schváleným rozpočtom a upraveným rozpočtom nastali pri podpoložkách 633001, 632003, 633009, 633016, 634001, 634002, 635004, 637001, 637005 a to z dôvodu mimoriadnej situácie, ktorá spôsobila obmedzenie prevádzky nášho zariadenia a tým nedočerpanie, alebo prečerpanie jednotlivých podpoložiek.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 48,30 €. V roku 2020 sa uskutočnilo 8 pracovných ciest na rôzne školenia, semináre, vzdelávacie aktivity. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 28 719,65 €, oproti roku 2019 je čerpanie nižšie o 4 688,54 €.

Za rok 2020 sme z podpoložky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 22 982,55 €, čo je oproti roku 2019 menej o 2 690,66 €. Náklady na elektrickú energiu činili 6 028,72€ a plyn 16 953,83 €. Náklady na vodné a stočné podpoložka 632002 boli v roku 2020 vo výške 2 629,80 € a na podpoložke 632003 - poštové služby vo výške 470,16 €. Na

podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 1 197,85 €. Na podpoložke 633005 telekomunikačné služby bolo čerpaných 1439,29 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 52 612,23 €, oproti roku 2019 je čerpanie vyššie o 772,26 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 5 586,64 €. Použili sa na nákup skriň, kancelárskych stoličiek a jedálenských stoličiek.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 3 714,01 €. Použili sme ich na nákup notebookov, tlačiarň, multifunkčných zariadení, skenera a podobne.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 8 803,63 €, na nákup dávkovačov dezinfekčných roztokov a zásobníkov na papierové utierky, dielenské náradie, rádioprehrávače, kuchynský robot, rýchlovarné kanvice, parný čistič a bežecký pás.

Náklady na všeobecný materiál, podpoložka 633006 v hodnote 13 645,06 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárníček novými liekmi, rôzne pracovné náradie, glazúra, hlina, liacia hmota, batérie, tonery, okrasné dreviny a podobne.

Na podpoložke 633007 špeciálny materiál bolo čerpaných 1 514,50 € na nákup rúšok, ochranných štítov, rukavíc a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 4 374,11 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry, písacie stroje pre nevidiacich.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 528,00 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na podpoložke 633011 potraviny bolo čerpaných 13 736,25€ na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na softvér a licencie podpoložka 633013 sme vynaložili 664,92 € na nákup Office 2019 Professional a Licencie Esset .

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 14,37 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 30,74 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2020 čerpaných 2 181,95 €, čo je o 1 657,86 € menej oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 467,53 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla podpoložka 634002 bolo použitých 428,68 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel podpoložka 634003 predstavovalo 1 091,74 €.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 194,00 € na nákup diaľničných známk a parkovacích kariet.

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2020 čerpaných 6 856,78 €, čo je o 1 751,63 € viac oproti roku 2019.

Čerpanie na tejto položke predstavuje výdavky na servisné práce a opravu kuchynských, prevádzkových strojov, plynových kotlov, prístrojov a zariadení vo výške 5 286,83 €. Na údržbu budov podpoložka 635006 sme čerpali finančné prostriedky vo výške 1 391,75 €. Na údržbu výpočtovej techniky podpoložka 635002 sme použili 178,20 €.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2020 spolu 31 538,33 €, čo je oproti roku 2019 o 6 788,09 € viac.

Na školenia a kurzy podpoložka 637001 bolo vynaložených 1 268,00 €. Na všeobecné služby podpoložka 637004 bolo vynaložených 6 115,49 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, dezinfekcia budovy RSZP, pracovnú zdravotnú službu a iné drobné služby. Na podpoložke 637005 špeciálne služby sme čerpali finančné prostriedky vo výške 2 328,00 €, za spracovanie agendy ochrany osobných údajov a garančnú činnosť.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 2 688,96 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 221,48 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2020 činil 3 606,45 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 2 773,03 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 11 373,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 5 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 4 443,10 €, skutočnosť 4 443,10 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Na položke 642 bolo v roku 2020 vyčerpaných spolu 4 443,10 € a to na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 357,10 €.

Na podpoložke 642 013 odchodné bolo čerpaných 3 086,00 €.

Oproti roku 2019 je čerpanie na podpoložke nižšie o 1 722,22 €.

v

eurách

Finančná položka	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie v €	Čerpanie v %
642013	5 156,00	0,00	3 086,00	3 086,00	100
642015	1009,32	5 000,00	1 357,10	1 357,10	100
SPOLU	6 165,32	5000,00	4 443,10	4 443,10	100

Na podpoložke 642013 bol rozpočet upravený z dôvodu odchodu do dôchodku pedagogického zamestnanca v zmysle zákona § 82, ods. 7, Zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2020 bol schválený vo výške 10 000,00 €, následne rozpočtovým opatrením upravený o 865,00 €, skutočnosť 0,00 €.

v

eurách

Finančná položka	Čerpanie 2019	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie v €	Čerpanie v %
717002	10 134,23	10 000,00	0,00	0,00	0,0000
SPOLU	10 134,23	10 000,00	0,00	0,00	0,0000

V roku 2020 sme kapitálové výdavky nečerпали z dôvodu mimoriadnej situácie a obmedzení v prevádzke nášho zariadenia.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2020

v eurách

Zosk. pol.	Skutočnosť 2019	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Čerpanie rozpočtu 2020	% plnenia
611	338 561,56	394 30700	372 470,63	372 470,63	100,00
612	80 368,42	85 500,00	92 814,08	92 814,08	100,00
613	28,00	20,00	4,18	4,18	100,00
614	32 156,00	0,00	15 538,15	15 538,15	100,00
621	31 622,07	36 826,00	29 456,17	29 456,17	100,00
623	11 263,86	11 951,00	16 495,69	16 495,69	100,00
625	112 867,07	119 272,00	120 636,58	120 636,58	100,00
627	6 827,76	0,00	7 149,51	7 149,51	100,00
631	322,01	550,00	48,30	48,30	100,00
632	33 408,19	30 600,00	28 725,38	28 719,65	99,98
633	41 839,97	54 380,00	52 612,23	52 612,23	100,00
634	3 839,81	4 270,00	2181,95	2 181,95	100,00
635	5 105,15	5 100,00	6 856,78	6 856,78	100,00
636	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
637	24 750,24	25 200,00	31 543,31	31 538,33	99,98
642	6 165,32	5 000,00	4 443,10	4 443,10	100,00
717	10 134,23	10 000,00	0,00	0,00	0,00
Spolu	739 259,66	783 976,00	780 976,00	780 965,29	100,00

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G04 - Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnanosti - MPSVR SR

06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnanosti

Schválený rozpočet vo výške 776 776,00 €, upravený rozpočet vo výške 773 776,00 €, skutočnosť 773 771,00 €. V percentuálnom vyjadrení 100,00 %.

0EK0H Informačné technológie financované zo ŠR – MPSVR SR

0EK0H03 – Podporná infraštruktúra

Schválený rozpočet 7 200,00 €, upravený rozpočet 7 200 €, skutočnosť 7 194,27 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,92 %.

6.3.4. Výdavky hrazené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

Nevyskytuje sa

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

Nevyskytuje sa

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

V zmysle rozpisu rozpočtu na rok 2020 bol určený počet zamestnancov organizácie na 33 (plných prepočítaných úväzkov).

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2020 je 33.

Z celkového počtu zamestnancov je 24 žien a 9 mužov.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V období od 4.6.2020 bolo v našej organizácii vykonávané hodnotenie kvality vykonávania finančnej kontroly v zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Úradom vládneho auditu pracovisko Zvolen.

Cieľ hodnotenia kvality, ktorým bolo hodnotenie vykonávania finančnej kontroly za rok 2019, bol vykonaný hodnotením kvality splnený a audítorská skupina neidentifikovala žiaden nedostatok.

Od 22.9.2020 prebiehalo vykonávanie finančnej kontroly na mieste kontrolnou skupinou MPSVR SR, sekcia kontroly, odbor kontroly, sťažností a petícií, ktorej cieľom je overiť dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti vynakladania finančných prostriedkov za obdobie od 1.1.2019 do 31.1.2019.

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala priemerný počet pracovníkov 33 osôb. Organizácia v roku 2020 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

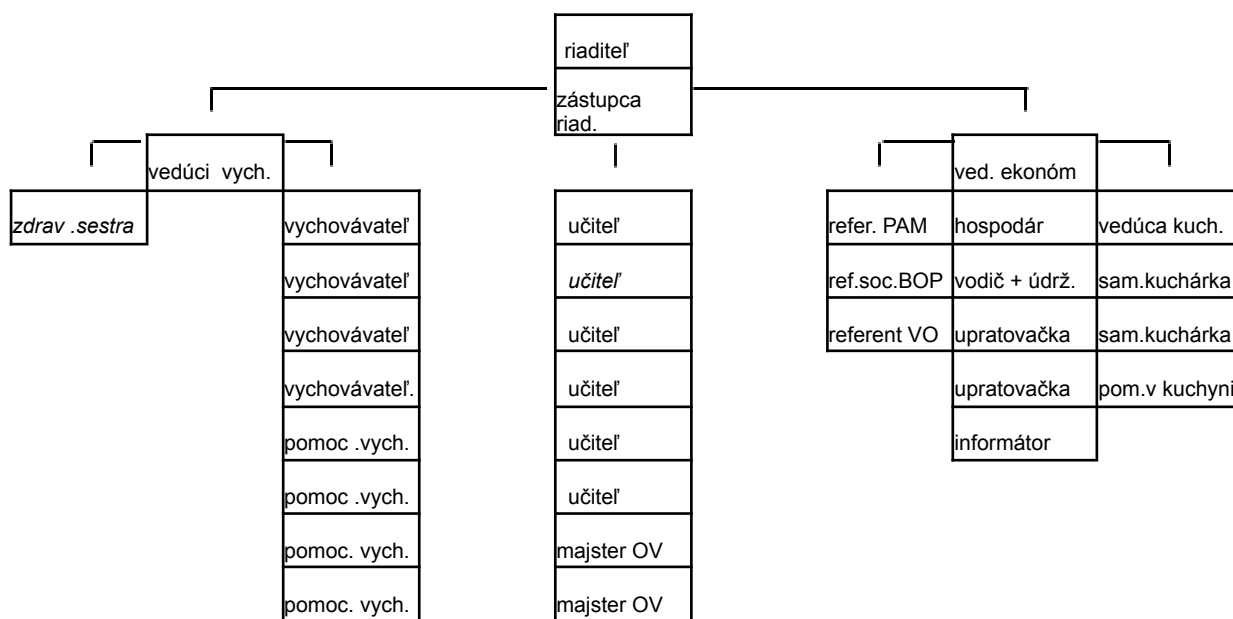
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 19školení, porád, seminárov a konferencií:

- preventívne psychologické poradenstvo určené pre pedagogických zamestnancov za účelom predchádzania a zvládania agresivity, konfliktov a sebapoznania vedené lektorkou psychologičkou
- aktualizčné vzdelávanie pedagogických pracovníkov: Získavanie nových vedomostí a zručností v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu zrakovo postihnutých
- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien sa realizovali on-line formou napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálna elektronické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov, elektronická schránka, správa registratúry .

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehĺbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie vzdelávania a prípravy pre trh práce a následne aj pracovného uplatnenia.

V roku 2020 sa celkovo vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 69 frekventantov. Z toho počtu 27 frekventantov navštevovalo vzdelávací program Základnej sociálnej rehabilitácie a realizovalo sa 10 programov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 42 frekventantov.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých vzdelávacích programoch

rok	2018	2019	2020
Základná sociálna rehabilitácia	25	35	27
Klasická a športová masáž	12	14	6
Informačné technológie pre ZP	20	15	12
Informačno-administratívne služby	0	0	0
Košikár	6	0	5
Kartonážnik	5	11	4
Galantérna kartonáž	6	4	0
Keramikár	11	11	5
Individuálna príprava	9	14	14

Vzdelávanie aj v RSZP nepriaznivo ovplyvnila pandémia Corona-19. 86. cyklus vzdelávania a prípravy pre trh práce mal trvať od 10. 2. 2020 do 25. 6. 2020. Od 16. 3. 2020 museli frekventanti odísť do domácej karantény a ubytovacie kapacity strediska, podľa inštrukcií krízového manažmentu MPSVaR SR, mali byť k dispozícii pre prípadné ubytovanie repatriantov zo zahraničia. Z plánovaného 20-týždňového 86. cyklu sa realizovalo len päť týždňov. Preto v septembri v 87. cykle sa obsahová náplň i zloženie frekventantov zopakovala z predchádzajúceho cyklu. Vďaka hygienickým opatreniam i disciplinovanosti zamestnancov a frekventantov sa chod vzdelávania podarilo udržať až do plánovaných vianočných prázdnin.

Prijali sme prísne opatrenia na zamedzenie šírenia Covid-19.pri vstupe do budovy a v jednotlivých miestnostiach sme nainštalovali dávkovače s dezinfekciou. Všade sa používali jednorazové papierové utierky. Platil zákaz vstupu cudzích ľudí a návštev do budovy . Nekonali sa žiadne hromadné a spoločenské akcie. Vyučovanie prebiehalo podľa rozvrhu jednotlivých skupín v triedach, prípadne v areáli strediska. Dbalo sa na prísne dodržiavanie hygienických opatrení, nosenie rúška či respirátora. Podávanie stravy v jedálni sa rozdelilo do dvoch samostatných skupín. Frekventantov sme požiadali o obmedzenie odchodov domov a vychádzok vo voľnom čase. Zabezpečili sme v spolupráci s krízovým manažmentom MPSVaR SR dve etapy celoplošného testovania antigénovými testami.

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2020 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 81,8 % ovplyvnená prerušením vzdelávania pre pandemickú situáciu. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Vzhľadom na dodržiavanie opatrení na zamedzenie šírenia Covid-19 v našom zariadení platil zákaz hromadných podujatí a spoločenských akcií. Frekventanti sa mohli venovať individuálnym záujmovým krúžkom ako je netradičná streľba a lukostreľba.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Naša organizácia podpísala memorandum o spolupráci pri realizácii projektu s: Trnka n. o. – zariadenie na výučbu reliéfno-bodového písma (Braillovho písma) pre ťažko zrakovo postihnutých a Stopka n. o. – Matej – špecializovaný prehrávač digitalizovaných kníh a prehliadač internetového obsahu ako nové zariadenie podporujúce integráciu osôb so zrakovým postihnutím.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu

a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania, strojové vybavenie telocvične. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispela modernizácia IT techniky ako notebookov, tlačiarň, multifunkčných zariadení, skenera. Vybavenie interiéru ako nákup skriň, kancelárskych stoličiek a jedálenských stoličiek. Na zabezpečenie protipandemických opatrení sa vynaložili finančné prostriedky na nákup dávkovačov dezinfekčných roztokov a zásobníkov na papierové utierky a pod. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelených finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasné legislatívne zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má obmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2020. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi vzdelávacích programov Informačné technológie pre zrakovo postihnutých (predtým Operátor počítačových programov) a Informačno-administratívne služby sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame

s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Otvorili pre absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový program Informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy, alebo rozširujúci 5 mesačný vzdelávací program zameraný na používanie internetových služieb o ktorý je u frekventantov veľký záujem. Absolventi našich vzdelávacích programov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 50 - 55%).

Odbor Informačné technológie pre zrakovo postihnutých je uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov odhadujeme na cca 10%. Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik a keramikár sa na trhu práce uplatňuje cca 10%. Väčšina absolventov by najlepšie uplatnenie našla v chránených dielňach alebo výrobných družstvách. Zriaďovanie samostatnej živnosti pre mnohých zrakovo postihnutých predstavuje ťažko prekonateľnú administratívnu bariéru.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých

a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit sebarealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i lojalnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych

potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch je nevyhnutný predpoklad pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP