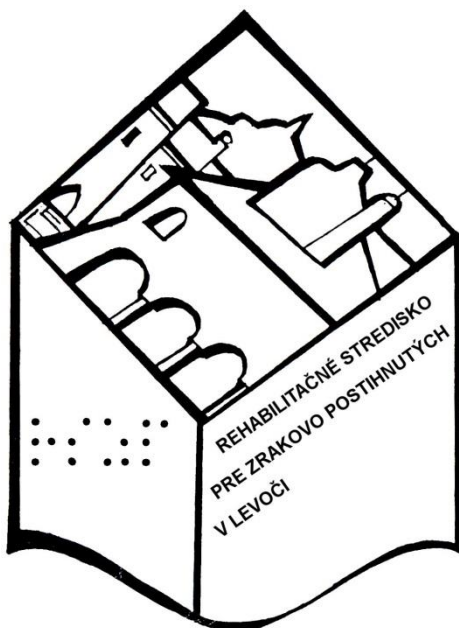


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2021

Levoča, apríl 2022

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	10
7. Personálne otázky.....	24
8. Ciele a prehľad ich plnenia	26
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	28
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	30

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Ing.Janka Eliašová– hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

-www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou vzdelávania a prípravy pre trh práce a individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálo-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom,

ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Modernizácia doterajších odborov rekvalifikácie a otvorenie nového vzdelávacieho programu si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

Nepriaznivá pandemická situácia v súvislosti s ochorením covid-19 zapríčinila aj nútené prerušenie prevádzky nášho zariadenia v čase od 4. 1. 2021 do 7. 2. 2021. V čase od 8. 2. 2021 do 26. 2. 2021 sme vyučovanie realizovali dištančnou formou. Realizovať dištančnú formu vyučovania pre zrakovo postihnutých bolo mimoriadne náročné nielen pre vyučujúcich, ale aj pre samotných frekventantov. Vyučovanie prebiehalo individuálnym prístupom ku každému jednému frekventantovi podľa jeho technického – elektronického vybavenia a schopnosti komunikovať elektronickou formou. Tieto nepriaznivé podmienky negatívne ovplyvnili i plnenie kapacity strediska. Mnohí frekventanti pre zdravotné dôvody sa dlhodobo nemohli zúčastňovať vzdelávacieho procesu, alebo rehabilitáciu predčasne ukončili.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2021 bol plán poskytnutia Základnej sociálnej rehabilitácie 17 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 71človeko/mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 16 frekventantov v 3 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 64 človeko/mesiacov. 5 frekventantov ukončilo vzdelávanie vo februári 2021. 5 frekventantov navštevovalo vzdelávací program Základnej sociálnej rehabilitácie v mesiacoch marec 2021 až júl 2021. 6 frekventantov pokračovalo v štúdiu s predpokladaným termínom ukončenia január 2022.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2021 mala realizovať v 17 skupinách s počtom 82 frekventantov predstavujúcich kapacitu 409 človeko/mesiacov. Z toho v programe Klasická masáž v 2 skupinách sa malo pripravovať 10 frekventantov (28 čm), v 1 skupine vzdelávacieho programu príprava na klasickú masáž 7 frekventantov (49 čm), v 4 skupinách vzdelávacieho programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 17 frekventantov (100 čm), v 2 skupinách programu Kartonážnik 11 frekventantov (29 čm), v 2 skupinách programu Košíkár 11 frekventantov (52 čm), v 2 skupinách programu Keramikár 11 frekventantov (71čm), v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 5 frekventanti (35čm), a v 3 skupinách individuálnej prípravy 10 frekventantov (45čm).

V skutočnosti sa v 17 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 86 frekventantov (389 čm). Z toho v 2 skupinách Klasickej masáže 12 frekventantov(37 čm), v 1 skupine vzdelávacieho programu príprava na klasickú masáž 8 frekventantov (48 čm), v 5 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 25 frekventantov (106 čm), v 1 skupine programu Košíkár 4 frekventanti (32 čm), v 2 skupinách programu Kartonážnik 9 frekventanti (26 čm), v 2 skupinách vzdelávacieho programu Keramikár 11 frekventantov (66 čm), v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 6 frekventantov (36 čm) a 3 programoch individuálnej prípravy 11 frekventantov (38 čm). Počet a zloženie vzdelávacích programov oproti kontraktu sa mení podľa záujmu uchádzačov o jednotlivé vzdelávacie programy.

V kontrakte na r. 2021 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác zavinený pandemickými opatreniami predstavuje 453 čm, čo je plnenie kapacity na 94,4 %.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy masérov
- c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávací program Kartonážnik
- e. vzdelávací program Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávací program Košíkár
- h. vzdelávací program Galantérna kartonáž
- i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby

Stále činnosti:

a. vzdelávací program Základná sociálna rehabilitácia sa podieľal na využívaní kapacít organizácie v priemere 14,2 % t.j. 16 frekventantov vyjadrené v nákladoch 113 613,9€

b. vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 18,8 % t.j. 20 frekventantov, čo predstavuje náklady 151 485,2€

c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľal v priemere 23,4 % t.j. 25 frekventantov čo predstavuje náklady 188 550,7€

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávací program Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľal v priemere 5,7% t.j. 9 frekventanti, čo predstavuje náklady 45 872 €

e. vzdelávací program Keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 14,6 % t.j. 11 frekventanti čo predstavuje náklady 117 642,7 €

f. vzdelávací program individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 8,4 % t.j. 11 frekventanti čo predstavuje náklady 67 684,9 €

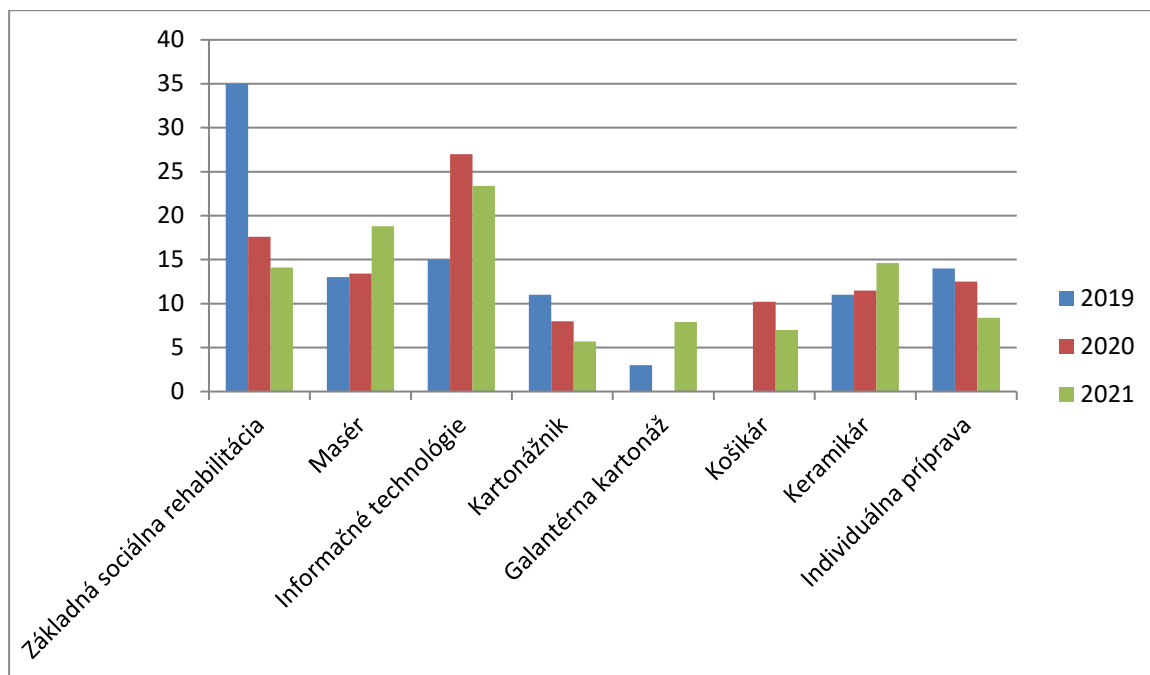
Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávací program Košíkár sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 7 %, t.j. 4 frekventanti čo predstavuje náklady 56 404 €

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 7,9 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 63 656 €

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby sa v roku 2021 nerealizoval

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných vzdelávacích programoch v rokoch 2019 – 2021



6.Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0,00	0,00	3 842,10	0
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0,00	0,00	0,00	0
Výdavky spolu	775 376,00	806 281,00	805 772,33	99,94
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	775 376,00	806 281,00	805 772,33	99,94
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2021 vo výške 775 376,00 € bol upravený v priebehu roka 2021 trikrát rozpočtovými opatreniami na 806 281,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 805 772,33 €, čo predstavuje 99,94 % upraveného rozpočtu za rok 2021.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2021 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

v eurách

Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozp. 2021	Skutočnosť 2021	% k upr. rozpočtu
610 Mzdy, platy, služobné príjmy a OOV	480 827,00	495 677,00	495 316,12	99,93
620 Poistné príspevok do poisťovní	168 049,00	180 584,64	180 451,43	99,93
630 Tovary a služby	121 500,00	117 648,79	117 645,21	100,00
640 Bežné transfery	5 000,00	1 505,57	1 505,57	100,00
600 Bežné výdavky	775 376,00	795 416,00	794 918,33	99,94
700 Kapitálové výdavky	0,00	10 865,00	10 854,00	99,90
Výdavky spolu	775 376,00	806 281,00	805 772,33	99,94

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 12557/2021-M_ODRAV 1061/2021 zo dňa 8. 1. 2021

Rozpočtové opatrenia:

P. č.	Číslo	Zo dňa	Suma
1.	12464/2021-M_ODRAV 948262021	23. 11. 2021	4 453,00 €
2.	12464/2021-M_ODRAV 102412/2021	14. 12. 2021	15 587,00 €
3.	12464/2021-M_ODRAV 53806/2021	02. 08. 2021	10 865,00 €

- a) Listom č. 12557/2021-M_ODRAV 1061/2021 zo dňa 8. 1. 2021 nám boli oznámené záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2021 .

I. Príjmy (200) 0,00 €

II. Výdavky spolu bez prostriedkov Európskej únie 775 376,00 €

D. Rozpočet organizácie podľa programov

06G0404 Ľudské zdroje 761 776,00 €

0EK0H Informačné technológie financované zo ŠR MPSVR SR
13 600,00 €

- b) Listom č. 12464/2021-M_ODRAV 94826/2021 zo dňa 23. 11. 2021 MPSVR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 4 453,00 €. Rozpočtovým opatrením sa zabezpečujú výdavky na jednorazovú odmenu podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

- c) Listom č. 12464/2021-M_ODRAV 12464/2021 zo dňa 14. 12. 2021 MPSVR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 15 587,00 €. Rozpočtovým opatrením sa zabezpečujú výdavky na jednorazovú odmenu z dôvodu Dodatku č.1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

d) Listom č. 12464/2021-M_ODRAV 53806/2021 zo dňa 02. 08. 2021 MF SR rozpočtovým opatrením č. 61/2021 MF/012024/2021-441 z 29.7.2021 v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povolilo prekročenie limitu kapitálových výdavkov MPSVR SR z dôvodu uvoľnenia rozpočtových prostriedkov z minulého roka. Ukazovatele rozpočtu RSZP sa upravili nasledovne + 10 865,00 €.

6.2. Príjmy

1.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2021 neboli predpísané rozpočtovým opatrením. Celkové príjmy organizácie za rok 2021 boli vo výške 3 842,10 €. Na položke 223001 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 842,10 €.

v eurách

Ukazovateľ	Skutočnosť 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet 2021	Skutočnosť 2021	% k upravenému rozpočtu
Nedaňové príjmy					
223 Poplatky z náhodného predaja	3 357,45	0,00	0,00	3 842,10	
Spolu	3 357,45	0,00	0,00	3 842,10	

V súlade s § 23 ods. 1 zákona o rozpočtových pravidlách boli do štátneho rozpočtu odvedené príjmy v celkovej výške 3 842,10 €.

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

V eurách

Ukazovateľ	Názov	Skutočnosť 2020	Schválený rozpočet 2020	Upravený rozpočet 2020	Skutočnosť 2020	% k upravenému rozpočtu
610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	480 827,00	480 827,00	495 677,00	495 316,12	99,93
			0,00	0,00	0,00	
620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	173 737,95	168 049,00	180 584,64	180 451,43	99,93
			0,00	0,00	0,00	
630	Tovary a ďalšie služby, z toho mimorozpočtové prostriedky	121 957,24	121 500,00	117 648,79	117 645,21	100,00
			0,00	0,00	0,00	
640	Bežné transfery	4 443,10	5 000,00	1 505,57	1 505,57	100,00
700	Kapitálové výdavky	0,00	0,00	10 865,00	10 854,00	99,90
	Spolu	780 965,29	775 376,00	806 281,00	805 772,33	99,94

Záväzné ukazovatele rozpočtu boli dodržané. Presuny medzi kategóriami 620, 630, a 640 boli v právomoci našej organizácie a podľa potreby sa presúvali medzi jednotlivými kategóriami. Schválený rozpočet výdavkov vo výške 775 376,00 € bol rozpočtovými opatreniami upravený na 806 281,00 € a vyčerpaný na 99,94 v % sume 805 772,33 €. Pri porovnaní s rokom 2020 môžeme skonštatovať, že došlo k zvýšeniu čerpania celkových rozpočtových prostriedkov o 24 807,04 €.

Nárast čerpania finančných prostriedkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV nastal z dôvodu vyplatenia jednorazových odmien zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vyplývajúcich z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Dodatku č. 1 ku KZ.

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2021 vo výške 775 376,00 €, po úprave na 795 416,00 € bol v roku 2021 plnený na 99,94 %, v číselnom vyjadrení 794 918,33 €. Oproti roku 2020 došlo k zvýšeniu čerpania o 13 953,04 €.

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 480 827,00 €, upravený rozpočet vo výške 495 677,00 €, skutočnosť 495 316,12 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Schválený rozpočet bol v roku 2021 menený rozpočtovým opatrením č. 12464/2021-M_ODRAV 948262021 a rozpočtovým opatrením č. 12464/2021-M_ODRAV 102412/2021.

V eurách

Finančná položka	Čerpanie 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený Rozpočet 2021	Čerpanie 2021	Čerpanie v %
611	372 470,63	392 827,00	356 385,30	356 374,42	100
612001	75 298,74	76 000,00	69 988,55	69 988,55	100
612002	17 515,34	10 500,00	23 229,37	23 229,37	100
613	4,14	20,00	7,57	7,57	100
614	15 538,15	2 000,00	46 066,21	45 716,21	99,24
SPOLU	480 827,00	480 827,00	495 677,00	495 316,12	99,93

Skutočné náklady na mzdy za rok 2021 činili 495 316,12 €, čo predstavuje 99,93 % z ročného objemu mzdových prostriedkov. Oproti roku 2020 je čerpanie vyššie o 14 489,12 €.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2021 dosiahla výšku 1 254,60 €. Priemerná mzda pedagogických zamestnancov dosiahla výšku 1 546,85 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 1 012,69 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2020 predstavuje 32,9 osôb. V roku 2021 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 461 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2021 sumu 495 316,12 €.

Záväzný ukazovateľ v kategórii Mzdy, platy služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bol v roku 2021 dodržaný.

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 168 049,00 €, upravený rozpočet vo výške 180 584,64 €, skutočnosť 180 451,43 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel medzi rozpočtovanou sumou prostriedkov a skutočnosťou je 12 535,64 € z dôvodu navýšenia rozpočtu na odmeny v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a Dodatku č.1 KZ s presunom z kategórie 640 na kategóriu 627 DDS.

v eurách

Finančná položka	Čerpanie 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet 2021	Čerpanie 2021	Čerpanie v %
621	29 456,17	36 826,00	28 740,15	28 740,15	100
623	16 495,69	11 951,00	18 780,27	18 657,94	99,35
625001	6 824,90	6 693,00	7 061,90	7 051,02	99,85
625002	68 933,08	66 926,00	71 292,88	71 292,88	100
625003	3 980,00	3 825,00	4 076,43	4 076,43	100
625004	13 383,12	14 341,00	13 754,30	13 754,30	100
625005	4 129,20	4 780,00	4 274,90	4 274,90	100
625007	23 386,28	22 707,00	24 179,78	24 179,78	100
627	7 149,51	0,00	8 424,03	8 424,03	100
SPOLU	173 737,95	168 049,00	180 584,64	180 451,43	99,93

Za rok 2021 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 180 451,43 €. Rozpočet bol plnený na 99,93 %. Na zdravotné poistenie sme odvedli 47 398,09 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VšZP 28 740,15 € a na podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 18 657,94 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie 7 051,02 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 71 292,88 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 4 076,43 €, podpoložka 625004 - invalidné poistenie 13 754,30 € podpoložka 625005 - poistenie v nezamestnanosti 4 274,90 € a podpoložka 625007 - poistenie do rezervného fondu 24 179,78 €, príspevok na DDP podpoložka 627 vo výške 8 424,03 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 121 500,00 €, upravený rozpočet vo výške 117 648,79 €, skutočnosť 117 645,21 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel medzi rozpočtovanou sumou prostriedkov a skutočnosťou nebol významný. Medzi jednotlivými podpoložkami sa presúvali finančné prostriedky podľa potreby.

Finančná položka	Čerpanie rozpočtu 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet 2021	Čerpanie Rozpočtu 2021	Čerpanie v %
631001 – Tuzemské	48,30	350,00	78,60	78,60	100,00
631002 – Zahraničné	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00
632001 – Energie	22 982,55	24 500,00	27 368,93	27 368,93	100,00
632002 - Vodné, stočné	2 629,80	5 000,00	3 447,58	3 447,58	100,00
632003 - Poštové služby	470,16	600,00	461,10	461,10	100,00
633001 - Interiérové vybavenie	5 586,64	7 000,00	4 102,16	4 102,16	100,00
633004 - Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	8 803,63	3 000,00	1 455,07	1 455,07	100,00
633006 - Všeobecný materiál	13 645,06	10 000,00	10 876,51	10 876,51	100,00
633007 - Špeciálny materiál	1 514,50	0,00	133,50	133,50	100,00
633009 - Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	4 374,11	1 000,00	1 391,54	1 391,54	100,00
633010 - Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	528,00	1 500,00	431,36	431,36	100,00
633011 – Potraviny	13 736,25	22 000,00	14 853,85	14 853,85	100,00
633015 - Palivá ako zdroj energie	14,37	50,00	44,60	44,60	100,00
633016 – Reprezentačné	30,74	1 000,00	28,19	28,19	100,00
634001 - Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	467,53	1 000,00	730,50	730,50	100,00
634002 - Servis, údržba, opravy a výdavky s tým spojené	428,68	1 000,00	1 077,30	1 077,30	100,00
634003 – Poistenie	1 091,74	1 200,00	1 134,85	1 134,85	100,00
634004 - Prepravné a nájom dopravných prostriedkov	0,00	400,00	0,00	0,00	0,00
634005 - Karty, známky, poplatky	194	170,00	50,80	50,80	100,00
635001 - Interiérového vybavenia	0,00	100,00	4 670,00	4 670,00	100,00
635004 - Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	5 286,83	500,00	253,60	253,60	100,00
635006 - Budov, objektov alebo ich častí	1 391,75	2 200,00	2 242,34	2 242,34	100,00
635008 - Kníh, učebných pomôcok a kompenzačných pomôcok	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
637001 - Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	1 268,00	700,00	865,80	865,80	100,00
637002 - konkurzy a súťaže	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00
637003 - Propagácia, reklama a inzercia	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00
637004 - Všeobecné služby	6 115,49	4 530,00	2 747,82	2 744,91	99,89
637005 - Špeciálne služby	2 328,00	1 000,00	1 624,00	1 624,00	100,00
637006 – Náhrady	117,00	150,00	66,00	66,00	100,00
637012 - Poplatky a odvody	46,92	200,00	147,99	147,99	100,00
637014 – Stravovanie	2 688,96	2 000,00	3 199,01	3 199,01	100,00
637015 – Poistné	1 221,48	1 300,00	1 221,48	1 221,48	100,00
637016 - Prídel do sociálneho fondu	3 606,45	4 500,00	4 005,87	4 005,87	100,00
637027 - Odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	11 373,00	8 000,00	12 436,00	12 436,00	100,00
637035 – Dane	2 773,03	2 100,00	2 902,44	2 902,44	100,00
632004 - Komunikačná infraštruktúra	1 197,85	1 500,00	930,31	930,31	100,00
632005 - Telekomunikačné služby	1 439,29	600,00	1 416,81	1 416,81	100,00
633002 - Výpočtová technika	3 714,01	3 800,00	7 561,14	7 561,14	100,00
633003 - Telekomunikačná technika	0,00	500,00	0,00	0,00	0,00
633013 – Softvér	664,92	1 500,00	2 975,07	2 975,07	100,00
633019 - Komunikačná infraštruktúra	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00
635002 - Výpočtovej techniky	178,20	1 000,00	216,67	216,00	99,69
635003 - Telekomunikačnej techniky	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00
635009 - Unikátneho softvéru	0,00	2 000,00	0,00	0,00	0,00
635010 - Komunikačnej infraštruktúry	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00

637040 - Služby v oblasti informačno-komunikačných technológií	0,00	500,00	500,00	500,00	100,00
	121 957,24	121 500,00	117 648,79	117 645,21	100,00

Významnejšie rozdiely medzi schváleným rozpočtom a upraveným rozpočtom nastali pri podpoložkách 633001, 633011, 633016, 634005 a to z dôvodu mimoriadnej situácie, ktorá spôsobila obmedzenie prevádzky nášho zariadenia a tým nedočerpanie, alebo prečerpanie jednotlivých podpoložiek. Rozdiely boli vykryté z iných nevyčerpaných položiek programu 06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie.

Na položkách 633004, 633010 bol rozpočet nedočerpaný a presunutý na iné položky ako napríklad na položku 635001 údržba interiérového vybavenia na výmenu poškodených žalúzií v izbách frekventantov.

Na položke 633002 došlo k prečerpaniu schváleného rozpočtu z dôvodu nákupu výpočtovej techniky. Upravený rozpočet bol vykrytý z iných nevyčerpaných položiek z programu 0EK0H03 – Podporná infraštruktúra.

Všetky úpravy rozpočtu v rámci kategórii 620, 630, 640 boli v našej právomoci. Záväzné ukazovatele rozpočtu boli dodržané.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 78,60 €. V roku 2021 sa uskutočnilo 11 pracovných ciest. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu. Oproti roku 2020 je čerpanie na tejto položke vyššie o 30,30 €.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 33 624,73 €, oproti roku 2020 je čerpanie vyššie o 4 905,08 €.

Za rok 2021 sme z podpoložky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 27 368,93 €, čo je oproti roku 2020 viac o 4 386,38 €. Náklady na elektrickú energiu činili 7 535,13 € a plyn 18 833,80 €. Náklady na vodné a stočné, podpoložka 632002 boli v roku 2021 vo výške 3 447,58 € a na podpoložke 632003 - poštové služby vo výške 461,10 €. Na podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 930,31 €. Na podpoložke 633005 telekomunikačné služby bolo čerpaných 1 416,81 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 43 852,99 €. Oproti roku 2020 je čerpanie nižšie o 8 759,24 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 4 102,16 €. Použili sa na nákup archívnej kovovej skrine, 4 ks kancelárskych stolov, 2 ks skriň, skriniek na lieky a kancelárskych stoličiek.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 7 561,14 €. Použili sme ich na nákup PC zostáv, pevných diskov a príslušenstva.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 1 455,07 € na nákup stolovej germicídnej lampy, motorovej kosačky, 4 ks ochladzovačov vzduchu, mikrovlnnej rúry a automatickej práčky.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 10 876,51 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, rôzne pracovné náradie, glazúra, batérie, tonery, okrasné dreviny a podobne.

Na podpoložke 633007 špeciálny materiál bolo čerpaných 133,50 € na nákup rúšok, ochranných štítov, rukavíc a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 1 391,54 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 431,36 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 14 853,85 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na softvér a licencie podpoložka 633013 sme vynaložili 2 975,07 € na nákup Office Professional a Licencie Esset .

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 44,60 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 28,19 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2021 čerpaných 2 993,45 €, čo je o 811,50 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 730,50 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla, podpoložka 634002 bolo použitých 1 077,30 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel, podpoložka 634003 predstavovalo 1 134,85 €.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 50,80 € na nákup diaľničných známok a parkovacích kariet.

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2021 čerpaných 7 381,94 €, čo je o 525,16 € viac oproti roku 2020.

Na položke 635004 boli čerpané výdavky na servisné práce a opravu kuchynských zariadení, prevádzkových strojov a prístrojov, plynových kotlov vo výške 253,60 €. Na údržbu budov, podpoložka 635006 sme čerpali finančné prostriedky vo výške 2 242,34 €. Na údržbu výpočtovej techniky, podpoložka 635002 sme použili 216,00 €. Na podpoložke 635001 údržba interiérového zariadenia sme čerpali 4 670,00 € na výmenu pokazených okenných roliet a sieti.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2021 spolu 29 713,50 €, čo je oproti roku 2020 o 1 824,83 € menej.

Na školenia a kurzy, podpoložka 637001 bolo vynaložených 865,80 €. Na všeobecné služby, podpoložka 637004 bolo vynaložených 2 744,91 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, pracovnú zdravotnú službu, analýzu biologických materiálov, projektu na zastrešenie terasy a iné drobné služby. Na podpoložke 637005 špeciálne služby sme čerpali finančné prostriedky vo výške 1 624,00 €, za spracovanie agendy ochrany osobných údajov, revízie PO a garančnú činnosť.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov a dní bez prevádzky vlastného stravovacieho zariadenia bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 3 199,01 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 221,48 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2021 činil 4 005,87 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 2 902,44 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 12 436,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 5 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 1 505,57 €, skutočnosť 1 505,57 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Na položke 642 bolo v roku 2021 vyčerpaných spolu 1 505,57 € a to na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov.

Oproti roku 2020 je čerpanie na podpoložke vyššie o 148,47 €.

v eurách

Finančná položka	Čerpanie 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet 2021	Čerpanie v € 2021	Čerpanie v %
642013	3 086,00	0,00	0,00	0,00	0,00
642015	1 357,10	5 000,00	1 505,57	1 505,57	100
SPOLU	4 443,10	5 000,00	1 505,57	1 505,57	100

Na podpoložke 642015 bol rozpočet upravený z dôvodu nevyčerpania finančných prostriedkov a presunutý na položku 627000 príspevok do DDP.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2021 bol schválený vo výške 0,00 €, následne rozpočtovým opatrením upravený o 10 865,00 €, skutočnosť 10 854,00 €.

v eurách

Finančná položka	Čerpanie 2020	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie v €	Čerpanie v %
717002	0,00	0,00	10 865,00	10 854,00	99,9
SPOLU	0,00	0,00	10 865,00	10 854,00	99,9

V roku 2021 sme kapitálové výdavky čerpali vo výške 10 854,00 €. Zdroj čerpania 131I vo výške 865,00 € a zdroj čerpania 131K vo výške 9 989,00 €.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2021

v eurách

Zosk. pol.	Skutočnosť 2020	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet 2021	Čerpanie rozpočtu 2021	% plnenia
611	372 470,63	392 307,00	356 385,30	356 374,42	100,00
612	92 814,08	86 500,00	93 217,92	93 217,92	100,00
613	4,18	20,00	7,57	7,57	100,00
614	15 538,15	2 000,00	46 066,21	45 716,21	99,24
621	29 456,17	36 826,00	28 740,15	28 740,15	100,00
623	16 495,69	11 951,00	18 780,27	18 657,94	99,34
625	120 636,58	119 272,00	124 640,19	124 629,31	99,99
627	7 149,51	0,00	8 424,03	8 424,03	100,00
631	48,30	550,00	78,60	78,60	100,00
632	28 719,65	32 200,00	33 624,73	33 624,73	100,00
633	52 612,23	52 350,00	43 852,99	43 852,99	100,00
634	2 181,95	3 770,00	2 993,45	2 993,45	100,00
635	6 856,78	7 100,00	7 382,61	7 381,94	99,99
637	31 538,33	25 530,00	29 716,41	29 713,50	99,99
642	4 443,10	5 000,00	1 505,57	1 505,57	100,00
717	0,00	0,00	10 865,00	10 854,00	99,90
Spolu	780 965,29	775 376,00	806 281,00	805 772,33	99,94

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G04 - Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti - MPSVR SR

06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti

Schválený rozpočet vo výške 761 776,00 €, upravený rozpočet vo výške 792 681,00 €, skutočnosť 792 173,00 €. V percentuálnom vyjadrení 99,94 %.

0EK0H Informačné technológie financované zo ŠR – MPSVR SR

0EK0H03 – Podporná infraštruktúra

Schválený rozpočet 13 600,00 €, upravený rozpočet 13 600,00 €, skutočnosť 13 599,33 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 100,00 %.

6.3.4. Výdavky hradené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„nevyskytuje sa“

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

Nevyskytuje sa

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

Nevyskytuje sa

6.5. Príjmy, výdavky a finančné operácie súvisiace s opatreniami prijatými na zmiernenie negatívnych následkov nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 a opatrenia prijatými na zabránenie jej šíreniu

6.5.1. Príjmy

„nevyskytuje sa „

6.5.2. Výdavky

Celkové výdavky na COVID-19 z rozpočtu RSZP boli vo výške 716,20 € a boli použité na nákup germicidnej UV lampy, rukavíc, overalov, antibakteriálnych mydiel, a dezinfekčných sprejov.

6.5.3 Finančné operácie

Príjem materiálu na COVID-19 bezodplatne prijatého od MPSVR SR v roku 2021

Deň výdaja materiálu	Predmet s cenou za ks (l)	Jednotková cena za ks (l)	Počet ks (l)	Cena celkom	Preberací protokol č.
21.1.2021	Antigénové testy 4,95 €	4,95000 €	75	371,25 €	9
21.1.2021	Chirurg. maska/rúško – jednor. 0,8 €	0,80000 €	1 000	800,00 €	10
21.1.2021	05 - Respirátor FFP2 1,67 €	1,67000 €	100	167,00 €	10
13.5.2021	Antigénové testy 4,895 €	4,89500 €	450	2 202,75 €	56
25.11.2021	Antigénové testy 4,29 €	4,29000 €	500	2 145,00 €	75
				5 686,00 €	

Deň výdaja materiálu	Predmet s cenou za ks	Jednotková cena za ks	Počet ks	Cena celkom	Preberací protokol č.
21.1.2021	Jednorazový ochranný oblek 7,08 €	7,08000 €	20	141,60 €	3
21.1.2021	Ochranný štít 3,468 €	3,46800 €	10	34,68 €	3
25.11.2021	Respirátor FFP2 0,1372 €	0,13720 €	1 000	137,20 €	111
25.11.2021	Chirurgická maska 0,072 €	0,07200 €	1 000	72,00 €	111
				385,48 €	

Spotreba materiálu prijatého od MPSVR SR za rok 2021 vo výške 4 083,38 €. Zostatok materiálu na sklade 1 988,12 €.

6.6. Zhodnotenie zamestnanosti

V zmysle rozpisu rozpočtu na rok 2021 bol určený počet zamestnancov organizácie na 33 (plných prepočítaných úväzkov).

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2021 je 33.

Z celkového počtu zamestnancov je 25 žien a 8 mužov.

6.7. Zhodnotenie výsledkov kontrol

Od 22. 9. 2020 do 29. 1. 2021 prebehlo vykonávanie finančnej kontroly na mieste kontrolnou skupinou MPSVR SR, sekcia kontroly, odbor kontroly, sťažností a petícií, ktorej cieľom je overiť dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti vynakladania finančných prostriedkov za obdobie od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019.

Kontrolnou skupinou neboli zistené žiadne závažné nedostatky.

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala priemerný počet pracovníkov 33 osôb. Organizácia v roku 2021 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

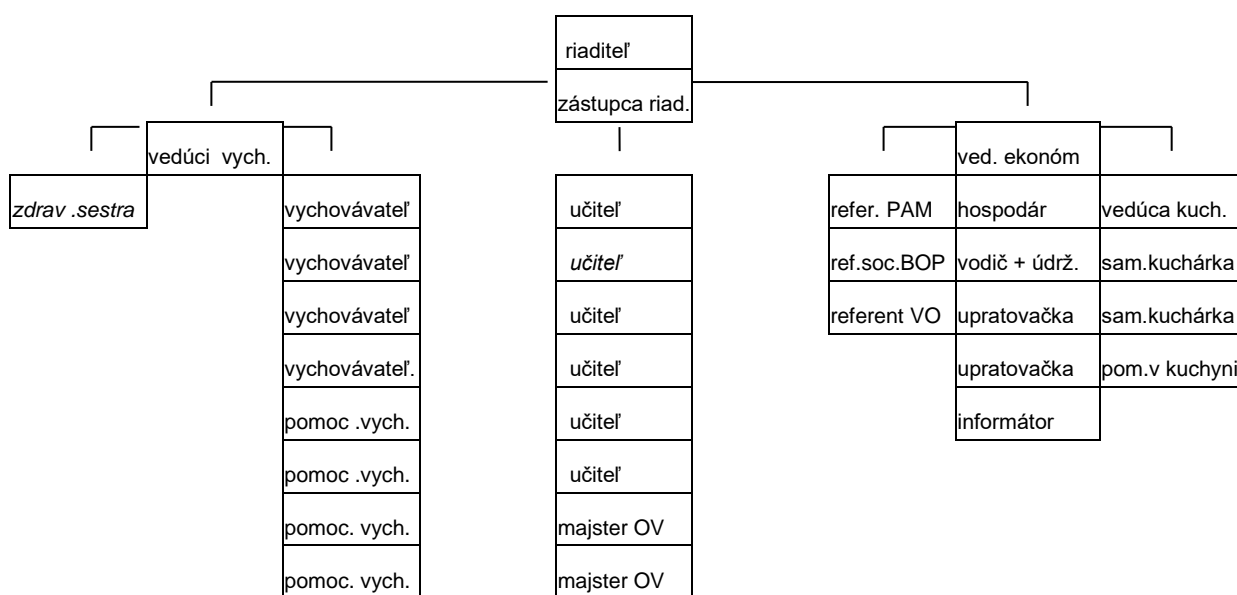
vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,
- 4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 19školení, porád, seminárov a konferencií:

- preventívne psychologické poradenstvo určené pre pedagogických zamestnancov za účelom predchádzania a zvládania agresivity, konfliktov a sebapoznania vedené lektorkou psychologičkou
- aktualizčné vzdelávanie pedagogických pracovníkov: Získavanie nových vedomostí a zručností v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu zrakovo postihnutých
- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien sa realizovali on-line formou napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálné elektronické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom

poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov, elektronická schránka, správa registratúry .

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehľbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie vzdelávania a prípravy pre trh práce a následne aj pracovného uplatnenia.

V roku 2021 sa celkovo vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 102 frekventantov. Z toho počtu 16 frekventantov navštevovalo vzdelávací program Základnej sociálnej rehabilitácie a realizovalo sa 17 programov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 86 frekventantov.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých vzdelávacích programoch

rok	2019	2020	2021
Základná sociálna rehabilitácia	35	27	16
Klasická a športová masáž	14	6	20
Informačné technológie pre ZP	15	12	25

Informačno-administratívne služby	0	0	0
Košikár	0	5	4
Kartonážnik	11	4	9
Galantérna kartonáž	4	0	6
Keramikár	11	5	11
Individuálna príprava	14	14	11

Vzdelávanie aj v RSZP nepriaznivo ovplyvnila pandémia Covid-19. Nepriaznivá pandemická situácia v súvislosti s ochorením Covid-19 zapríčinila aj nútené prerušenie prevádzky nášho zariadenia v čase od 4. 1. 2021 do 7. 2. 2021. V čase od 8. 2. 2021 do 26. 2. 2021 sme vyučovanie realizovali dištančnou formou. Realizovať dištančnú formu vyučovania pre zrakovo postihnutých bolo mimoriadne náročné nielen pre vyučujúcich, ale aj pre samotných frekventantov. Vyučovanie prebiehalo individuálnym prístupom ku každému jednému frekventantovi podľa jeho technického – elektronického vybavenia a schopnosti komunikovať elektronickou formou. Vďaka hygienickým opatreniam i disciplinovanosti zamestnancov a frekventantov sa chod vzdelávania podarilo udržať až do plánovaných vianočných prázdnin. Prijali sme prísne opatrenia na zamedzenie šírenia Covid-19 pri vstupe do budovy a v jednotlivých miestnostiach sme nainštalovali dávkovače s dezinfekciou. Všade sa používali jednorazové papierové utierky. Platil zákaz vstupu cudzích ľudí a návštev do budovy. Nekonali sa žiadne hromadné a spoločenské akcie. Vyučovanie prebiehalo podľa rozvrhu jednotlivých skupín v triedach, prípadne v areáli strediska. Dbalo sa na prísne dodržiavanie hygienických opatrení, nosenie rúška či respirátora. Podávanie stravy v jedálni sa rozdelilo do dvoch samostatných skupín. Frekventantov sme požiadali o obmedzenie odchodov domov a vychádzok vo voľnom čase. Zabezpečili sme v spolupráci s mobilnou očkovacou jednotkou tri dávky vakcinácie proti Covid-19 v termínoch 20. 4. 2021, 18. 5. 2021 a 8. 12. 2021 pre všetkých záujemcov zo strany frekventantov a zamestnancov strediska.

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2021 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 94,4 % ovplyvnená prerušením vzdelávania pre pandemickú situáciu. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Vzhľadom na dodržiavanie opatrení na zamedzenie šírenia Covid-19 v našom zariadení platil zákaz hromadných podujatí a spoločenských akcií. Frekventanti sa mohli venovať individuálnym záujmovým krúžkom ako je netradičná streľba a lukostreľba.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnymi vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Naša organizácia podpísala memorandum o spolupráci pri realizácii projektu s: Trnka n. o. – zariadenie na výučbu reliéfno-bodového písma (Braillovo písma) pre ťažko zrakovo postihnutých a Stopka n. o. – Matej – špecializovaný prehrávač digitalizovaných kníh a prehliadač internetového obsahu ako nové zariadenie podporujúce integráciu osôb so zrakovým postihnutím.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu

a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

Pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania, K skvalitneniu poskytovaných služieb prispela modernizácia IT techniky. Vybavenie interiéru vylepšila výmena opotrebovaných stoličiek a nábytku, výmena poškodených okenných žalúzií, mikrovlna rúra, automatická práčka Na zabezpečenie protipandemických opatrení sa vynaložili finančné prostriedky na nákup germicídneho žiariča, dávkovačov dezinfekčných roztokov a zásobníkov na papierové utierky a pod. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasnú legislatívu zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi vzdelávacích programov Informačné technológie pre zrakovo postihnutých (predtým Operátor počítačových programov) a Informačno-administratívne služby sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Otvorili pre absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo

postihnutých nadstavbový program rozširujúci 5 mesačný vzdelávací program zameraný na používanie internetových služieb o ktorý je u frekventantov veľký záujem. Absolventi našich vzdelávacích programov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i lojálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch je nevyhnutný predpoklad pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP